BG.

Safety Culture & Excellence

סיכום הפרויקט

תוכנית לחיזוק תרבות הבטיחות ב[שם הארגון]: מטרות, שלבים, ממצאים והמלצות להמשך

טיוטה · תוכן לדוגמה להחלפה

תקציר מנהלים

הפרויקט במבט אחד

במהלך [משך הפרויקט] ליווינו את [שם הארגון] בתהליך לחיזוק תרבות הבטיחות, מהאבחון הראשוני ועד הטמעת שגרות עבודה חדשות בשטח.

+65%
עלייה בדיווחי כמעט-תאונה

92%
מהצוותים מקיימים שיחת בטיחות יומית

14
סיורי הנהלה בשטח ברבעון

* הנתונים בעמוד זה הם לדוגמה בלבד ויוחלפו בנתוני הפרויקט.

השורה התחתונה

הארגון עבר מבטיחות שמנוהלת בעיקר על ידי מחלקת הבטיחות, לבטיחות שמובלת על ידי המנהלים בשטח. הדיווח גדל, הפעולות המתקנות נסגרות מהר יותר וההנהלה נוכחת בשטח באופן קבוע.

רקע ומטרות הפרויקט

[שם הארגון] פנה אלינו לאחר [תיאור הרקע: אירוע, דרישה רגולטורית, צמיחה מהירה וכו']. למרות השקעה משמעותית בנהלים ובהדרכות, ההנהלה זיהתה פער בין מה שנכתב לבין מה שקורה בשטח.

מטרות הפרויקט

- לאבחן את מצב תרבות הבטיחות בכל אתרי הארגון.
- לחזק את המחויבות והנוכחות של ההנהלה בשטח.
- לבנות שגרות עבודה יומיות שמחזיקות לאורך זמן.
- להגדיר מדדים מקדימים ולבנות מנגנון מעקב קבוע.

היקף: [מספר] אתרים, [מספר] עובדים וקבלני משנה, [מספר] מנהלים שהשתתפו בתהליך.

שלבי הפרויקט

חודש 1

אבחון מצב קיים

סקר אקלים בטיחות, ראיונות עומק, סיורי שטח וניתוח נתוני אירועים.

חודש 2

סדנת הנהלה

הצגת הממצאים, הגדרת חזון בטיחות ומסמך מחויבות הנהלה.

חודשים 3–4

בניית תוכנית עבודה

יעדים, מדדים ואחראים לכל אתר, יחד עם המנהלים בשטח.

חודשים 4–8

הטמעה בשטח

שיחות בטיחות יומיות, ערוץ דיווח חדש, הדרכות מבוססות תרחיש וליווי מנהלים.

חודשים 9–10

מדידה והפקת לקחים

סקר חוזר, סקירת מדדים בהנהלה והעברת האחריות לצוות הפנימי.

ממצאים מרכזיים מהאבחון

פער בין נוהל לשטח

נהלים מפורטים, אבל בשטח עובדים לפי "איך שתמיד עשינו", בעיקר בלחץ זמן.

חשש לדווח

עובדים חששו שדיווח יוביל לחיפוש אשמים, ולכן כמעט-תאונות לא דווחו.

בטיחות כ"מחלקה"

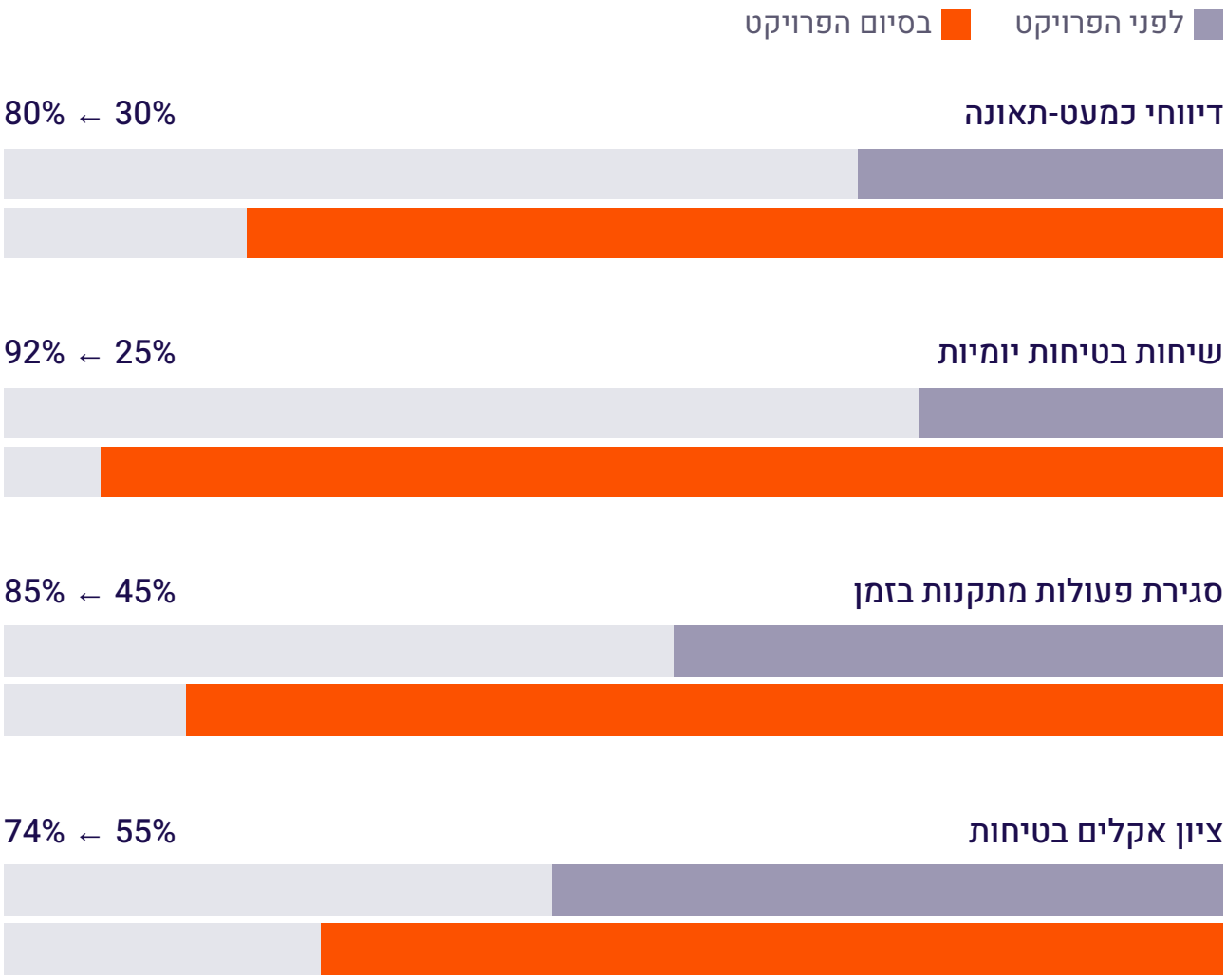
מנהלים ראו בבטיחות תחום של ממונה הבטיחות ולא חלק מהאחריות הניהולית שלהם.

מסרים סותרים

"בטיחות קודם" בהדרכות, אבל לחץ על תפוקה בשטח בלי הנחיה ברורה מה קודם למה.

המשמעות: הבעיה המרכזית לא הייתה ידע או ציוד, אלא התנהגות ניהולית ואמון.

תוצאות: לפני ואחרי



* הנתונים בעמוד זה הם לדוגמה בלבד ויוחלפו בנתוני הפרויקט.

המלצות להמשך

#	המלצה	אחראי
1	להמשיך בסיורי הנהלה קבועים ולשלב אותם ביעדים האישיים של המנהלים	מנכ"ל
2	להרחיב את שיחות הבטיחות היומיות גם לקבלני המשנה	מנהלי אתרים
3	לפרסם פעם בחודש "מה למדנו מדיווחים" לכל העובדים	מנהל הבטיחות
4	לבצע סקר אקלים חוזר בעוד 12 חודשים	משאבי אנוש
5	להכשיר נאמני בטיחות בכל צוות כדי לשמר את השגרות	מנהל הבטיחות

תודה על שיתוף הפעולה

לשאלות, להמשך ליווי או לפרויקט הבא, אנחנו כאן.

צרו קשר

BG.

bg-safetyexcellence.co.il